



**НЕМОЈ ДА
ТОЛЕРИШЕШ
ДИСКРИМИНАЦИЈУ!
ТРАЖИ ЗАШТИТУ
И РЕАГУЈ!**



ПОВЕРЕНИК ЗА
ЗАШТИТУ
РАВНОПРАВНОСТИ

unicef 

Сви појмови који су у тексту употребљени у мушком граматичком роду обухватају мушки и женски род лица на која се односе

САЗНАЈ ШТА ЈЕ ДИСКРИМИНАЦИЈА
И КАКО СЕ МОЖЕШ ЗАШТИТИ
ОД ДИСКРИМИНАЦИЈЕ

Немој да толеришеш дискриминацију! Тражи заштиту и реагуј!

ТРЕЋЕ ИЗДАЊЕ

Ако знаш шта је дискриминација, знаћеш и како да реагујеш на њу. Моћи ћеш да заштитиш себе и друге, али и да помогнеш да Србија буде земља без дискриминације.



независни државни орган
који је се бави сузбијањем
и заштитом од дискриминације



Издавач

Повереник за заштиту равноправности

За издавача

Бранкица Јанковић

Аутори стрипова

Марко Сомборац

Урош Беговић

Штампа

СП принт, Нови Сад

Тираж

1000

Треће издање, штампано 2017. године

CIP – Каталогизација у публикацији
Народна библиотека Србије, Београд

341.231.14(497.11)(035)

343.85:342.72/.73(497.11)(035)

Немој да толеришеш дискриминацију! : тражи заштиту и реагуј! / аутори стрипова Марко Сомборац, Урош Беговић. - 3. изд. - Београд : Повереник за заштиту равноправности, 2017 (Нови Сад : СП Принт). - 32 стр. : илустр. ; 21 cm / Тираж 1.000 / ISBN 978-86-88851-38-1

а) Права човека - Међународна заштита - Србија - Приручници б) Дискриминација - Спречавање - Србија - Приручници

COBISS.SR-ID 237512716

Напомена:

Публикација је настала у сарадњи са УНИЦЕФ-ом у Србији у оквиру споразума о дугорочној сарадњи на превенцији свих облика дискриминације над децом.

Ставови и мишљења изнесени у публикацији су ставови аутора/ауторки и не одражавају нужно ставове УНИЦЕФ-а.







Равноправност је када сви морају да имају
иста права.



**Другарице и другари рекли су
о дискриминацији и равноправности:**

Дискриминација је када неки човек не пусти
другог човека да ради с њим зато што је
другачији.

Равноправно је када су сви
једнаки и свако има иста
права.

Дискриминација је када жена
жели да буде директорка и они јој
не дају.

Дискриминација је када нека жена жели да буде полицајка а они који раде не дају да ту ради.

Равноправност је да сви имају права да се упишу у неки посао.

Дискриминација је кад девојчица хоће да игра фудбал а децац јој не дају да игра фудбал зато што је девојчица.

Равноправност је кад сви имају једнака права.

Дискриминација је када неко некоме ускрати право на нешто на пример:

Некоме не дају да играју кошарку а њедан друг дође а онима не дају

Равноправност је када сви људи имају иста права сваки човек има право на нешто.

АКО
ЖЕЛИШ
ДА
ЗНАШ
ШТА
ЈЕ
ДИС
КРИ
МИ
НА
ЦИ
ЈА

Можеш да научиш **ЈЕДНОСТАВНО**

да је дискриминација када је једна особа стављена у лошији положај у односу на друге особе, а разлог те неједнакости је неко његово или њено лично својство.

Можеш да научиш и **МАЛО КОМПЛИКОВАНИЈЕ**

да је дискриминација када се према једнакима поступа неједнако али и када се једнако поступа према неједнакима.

До дискриминације долази када се према некој особи (или групи) **поступа лошије** него што се поступа према другој особи (или групи), са којом се налази у истој или сличној ситуацији, и то због њеног **личног својства**.

НА ПРИМЕР: у огласу за посао за професора математике, који може да ради свако ко је завршио Природно математички факултет, тражи се особа до 30 година старости, чиме су искључене све особе старије од 30 година - ово је случај **када се према једнакима поступа неједнако**.

До дискриминације може да дође и када се према особи (или групи) **поступа онако како се поступа и према другима**, иако се они, због неког њиховог **личног својства**, налазе у **различитој позицији** у односу на друге:

НА ПРИМЕР: Приликом запошљавања послодавац захтева да сви кандидати за инжењера телекомуникација буду тестирани како би се утврдила њихова физичка снага и издржљивост, иако за успешно обављање овог посла физичка снага није од значаја. Уколико је тест прилагођен само онима који су у пуној физичкој кондицији, сви потенцијални кандидати немају једнаке шансе и неки од њих на овај начин могу бити дискриминисани, попут старијих лица или особа са инвалидитетом.

Ово је случај **када се према неједнакима поступа једнако**.

А можда желиш да научиш **ВРЛО КОМПЛИКОВАНО**
ево шта пише у Закону о забрани дискриминације

„дискриминација“ и „дискриминаторско поступање“ означава свако неоправдано прављење разлике или неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), у односу на лица или групе, као и на чланове њихових породица или њима блиска лица, на отворен или прикривен начин, а који се заснива на раси, боји коже, прецима, држављанству, националној припадности или етничком пореклу, језику, верским или политичким убеђењима, полу, родном идентитету, сексуалној оријентацији, имовном стању, рођењу, генетским особено-стима, здравственом стању, инвалидитету, брачном и породичном статусу, осуђиваности, старосном добу, изгледу, чланству у политичким, синдикалним и другим организацијама и другим стварним, односно претпостављеним личним својствима.

Дискриминација се може извршити тако што се некој особи због његовог/њеног личног својства ускрађује неко право које је другима доступно,

Дискриминација на основу инвалидитета

На улазу у зграду библиотеке налази се неколико степеника, а лифт и рампа за особе са инвалидитетом не постоје. Због тога особе које користе колица не могу да уђу у библиотеку, не могу да изнајме књиге и користе друге програме који се у библиотеци реализују.

или се неко право **ограничава**, а другима се признаје у пуном обиму,

Дискриминација на основу здравственог стања

У једну школу је уписано дете које је имало ХИВ вирус, а директор школе је одлучио да га одвоји у посебну учионицу, да не би долазило у контакт са другом децом.


или се ставља у гори положај тако што се другима **даје првенство**, тј. нека привилегија

Дискриминација на основу брачног и породичног статуса

Видео клуб у твојој улици нуди чланске карте по повлашћеној цени брачним паровима. Твоји мама и тата нису венчани и зато ваша породица нема право на попуст, па морате да плаћате изнајмљивање филмова скупле.

ИЛИ...

Власник фирме одбија да запосли удату жену на место секретарице, са образложењем да због честих путовања предност имају неударе жене, јер мисли да ударе жене неће моћи да путују због обавеза које имају.



Шта
је
лично
својство

Да би неједнако поступање било дискриминација, потребно је да се оно заснива на неком личном својству, а то значи

да се према некоме неједнако поступа само зато што је одређене националности, вероисповести, пола, што има инвалидитет и сл.

То даље значи да ако према једној особи поступамо неједнако и правимо разлику између њега/ње и неког другог, а то поступање (прављење разлике) није засновано на личном својству, онда није у питању дискриминација. Најлакше је да запамтиш да кад НЕМА ЛИЧНОГ СВОЈСТВА онда НЕМА НИ ДИСКРИМИНАЦИЈЕ. Често такво понашање није прихватљиво, али за то није надлежан Повереник за заштиту равноправности јер то није дискриминација.

Сви ученици једног одељења нису урадили домаћи задатак али професор је дао јединицу само једном ученику, који му иначе није симпатичан зато што је стално немиран на часу, док је остале ученике само усмено опоменуо. Ученик који је добио јединицу нема ни једно лично својство због којег професору није симпатичан. Овде постоји прављење разлике између ученика једног одељења, али ученик који је добио јединицу није стављен у неједнак положај због неког свог личног својства и зато ово није дискриминација.

Значи, да би за неко понашање или неки поступак могли да кажемо да је дискриминација, мора да постоји и лично својство - разлог за такво понашање мора да буде лично својство.

То значи да је дискриминација када се према некоме понашамо различито само зашто што нема исто држављанство или зато што је неке друге националне припадности (а не оне којој припада већина), или зато што говори неки други језик или зато што има инвалидитет...

ОВО
СУ
НЕКА
ЛИЧНА
СВОЈСТВА:

РАСА

БОЈА
КОЖЕ

ДРЖАВЉАНСТВО

ЈЕЗИК

ВЕРСКА ИЛИ
ПОЛИТИЧКА
УБЕЂЕЊА

НАЦИОНАЛНА
ПРИПАДНОСТ
ИЛИ ЕТНИЧКО
ПОРЕКЛО

РОДНИ
ИДЕНТИТЕТ

СЕКСУАЛНА
ОРИЈЕНТАЦИЈА

ИМОВНО
СТАЊЕ

ОСУЂИВАНОСТ

ЧЛАНСТВО
У ПОЛИТИЧКИМ
СИНДИКАЛНИМ
И ДРУГИМ ОРГАНИ-
ЗАЦИЈАМА

ИНВАЛИДИТЕТ

БРАЧНИ
И ПОРОДИЧНИ
СТАТУС

ПРЕЦИ

СТАРОСНО
ДОБА

ИЗГЛЕД

РОЂЕЊЕ

ГЕНЕТСКЕ
ОСОБНОСТИ

ЗДРАВСТВЕНО
СТАЊЕ

Дискриминација на основу националне припадности и боје коже

Три младића кинеске националности покушала су да уђу у дискотеку али им обезбеђење то није дозволило, тврдећи да је неопходна резервација коју они нису имали. Међутим, они су приметили да обезбеђење пушта друге госте без резервације, а нису дозволили улазак још једној групи, која исто није имала резервацију и у којој је било неколико Кинеза.

Дискриминација на основу националне припадности

Две школске другарице од којих је једна Ромкиња, отишле су у фризерски салон да се пријаве за редовну праксу. Власница фризерског салона је одбила да прими Ромкињу и рекла да муштерије неће волети да им Ромкиња ради око косе.

Дискриминација на основу старосног доба

Послодавац каже запосленом да га неће послати на обуку за рад на новој машини јер је исувише стар да научи нове вештине.

Дискриминација на основу верског убеђења

Деца у школи исмевају дечака који на школској прослави није хтео да једе храну коју његова вероисповест не дозвољава да се једе у тим данима, а коју су јела сва остала деца.

Да ли знаш која је разлика између рода и пола?

Људи често поистовећују род и пол, међутим постоји велика разлика између ова два појма. Када кажемо ПОЛ, мислимо на биолошке (анатомске и физиолошке) особине, односно, разлике жена и мушкараца, док израз РОД подразумева особине и улоге које се у друштву приписују женама и мушкарцима. Ове улоге су научене у току живота (нисмо са њима рођени), али се оне у друштву у којем живимо представљају као природне.

Разлика између пола и рода се добро види у примеру: рођење детета је женска биолошка улога (ПОЛ), јер само жена може да роди дете. Међутим, за разлику од рађања, бригу о детету може да води и отац, иако се у нашем друштву ова улога најчешће повезује са женом (РОД), од жена се очекује да се оне брину о деци, иако се о детету може старати и мушкарац.

Дискриминација на основу пола

У школи је расписан конкурс за професорку књижевности, директор жели да прими искључиво жену, иако тај посао могу подједнако добро да раде и мушкарци и жене.

Дискриминација на основу рода

Школа одбија да запосли учитељицу која има кратку косу, носи панталоне и игра фудбал, јер такав изглед и облачење нису уобичајени за жену.

Дискриминација на основу изгледа

Студент ветерине који има тетоваже на рукама и пирсинг у обрви желео је за време лета да обави праксу у једној ветеринарској амбуланти. Власник амбуланта је одбио да га прими због пирсинга на лицу и тетоважа, уз образложење да се то неће допасти клијентима са којима треба да долази у контакт.

САМО НЕОПРАВДАНО ПРАВЉЕЊЕ РАЗЛИКЕ ЗАСНОВАНО НА ЛИЧНОМ СВОЈСТВУ ЈЕ ДИСКРИМИНАЦИЈА


Дискриминаторно поступање је само оно где је прављење разлике, неједнако поступање или пропуштање (када неко није урадио нешто што је требало да уради) - **неоправдано**. То у ствари значи да постоје ситуације када је оправдано направити разлику.

Оправдано је да у школама постоје посебне свлачионице за физичко намењене девојцима и дечацима.

Паркинг места за особе са инвалидитетом су посебно означена и налазе се на местима која су најближа улазима у јавне објекте (нпр. болнице, поште, школе, тржни центри). Иако ово јесте прављене разлике, ово није дискриминација јер је сасвим оправдано да се особама које се из било ког разлога отежано крећу (користе инвалидска колица, немају једну или обе ноге па ходају помоћу штака), обезбеди лакши прилаз јавним објектима.



Афирмативне мере



Сви људи су једнаки и имају **иста права.**

Међутим, неки људи или групе људи, због различитих разлога који дуго постоје и трају, налазе се у неједнаком положају у односу на остале. Положај ових особа у друштву је лош и неравноправан у погледу могућности да се запосле, школују, напредују до утицајних положаја и др. Да би се та дугогодишња грешка исправила, потребно је предузети посебне мере којима се отклањају последице „раније дискриминације“.

Да би се обезбедило да особе или групе људи који су у лошијем положају буду потпуно равноправни, уводе се **посебне мере** које се још зову и **афирмативне мере**. Афирмативним мерама треба да се укину неједнакости (нпр. према женама, Ромима, особама са инвалидитетом) и да се постигне стварна равноправност међу људима.

То значи да се путем посебних мера (афирмативних мера) тим људима и групама људи даје извесна предност како би дошли на исту „стартну позицију“ коју имају остали грађани.

Деца ромске националности ретко уписују факултет, а многа од њих не заврше ни средњу школу. То је зато што Роми представљају једну од најдискриминисанијих друштвених група. Како би се Ромима обезбедиле исте могућности за школовање као и другој деци, уведене су посебне олакшице за њих. Тако на пример, студенти ромске националности имају повољније услове за упис на факултет или добијање стипендије, како би што већи број Рома стекао високо образовање.

У нашем друштву има једнак број жена и мушкараца и било би логично да буду једнако заступљени и на руководећим местима, а посебно тамо где се доносе најважније одлуке за једну земљу, као што је парламент. Да би се обезбедила могућност једнаке заступљености жена и мушкараца, као посебна мера уведено је правило да у нашој Народној скупштини сваки трећи посланик мора бити жена, јер су жене мање заступљени пол.

Особе са физичким инвалидитетом које се крећу у колицима, помоћу штака, којима је оштећен вид или слух, као и особе са менталним инвалидитетом често су дискриминисане. Тако на пример за ученике са оштећењем вида не постоје уџбеници на Брајевом писму – посебној азбуци намењеној особама са слабијим видом и особама које не виде, а често учионице и тоалети нису прилагођени ђацима који користе колица. Да би друштво и држава помогли особама са инвалидитетом, уведена је посебна мера да свако предузеће, фирма, било да је приватна или државна, мора да запосли одређени број особа са инвалидитетом. Ове мере треба да помогну особама са инвалидитетом да се лакше запосле и раде равноправно као и сви други.

Важно је да знаш:

Ко може да буде дискриминатор?
Дискриминатор може да буде свако.

Дискриминатор може да буде **једна особа** (било која)
То може бити на пример продавац

Дискриминација на основу језика

Продавац у пекари прави се да не чује и не види човека који тражи да купи „крух“ и услужује друге муштерије.

или возач

Дискриминација на основу националне припадности

Ромкињи са малим дететом возач аутобуса каже да седне у задњи део аутобуса како не би сметала осталим путницима, иако има купљену карту а седишта нису нумерисана.

Може да буде и директор вртића

Дискриминација на основу рода

У вртићу је расписан конкурс за васпитачицу. На конкурс се јавио младић са завршеном школом за васпитача али директор вртића није желео да га прими да ради јер није уобичајено да се мушкарци баве тим послом.

Дискриминатор може да буде и **група људи** (било која)

То може бити било која група људи, као што су на пример станари једне зграде

Дискриминација на основу држављанства

Станари једне зграде окупили су се испред зграде и протестују тражећи да се из њихове зграде исели породица из Сирије.

исто тако могу бити и ученици школе

Дискриминација на основу генетске особености

У школу је дошао нови ученик који има албинизам (недостатак пигментације) и сва кожа и коса су му потпуно бели. Деца не желе да се друже са њим, подсмевају му се и добацују увреде.

а могу бити и хулигани на улици

Дискриминација на основу националне припадности

Група хулигана малтретира уличног продавца зато што, због акцента и начина на који говори, мисле да је Албанац.

Дискриминатор може да буде и **правно лице**

(било које - школа, болница, банка, општина, предузеће...)

Дискриминација на основу инвалидитета

Банкомат на улазу у банку је постављен сувише високо и не могу да га користе особе са инвалидитетом у колицима.

Дискриминација на основу пола

Општина је донела одлуку о финансирању спортских клубова по којој мушки кошаркашки клубови добијају више новца од општине него женски кошаркашки клубови.

Дискриминација на основу осуђиваности

Један бивши затвореник, који је био на издржавању казне због саобраћајне несреће, изашао је из затвора и конкурисао за посао у сервису за поправку аутомобила. Директор сервиса је одбио да га запосли када је сазнао да је био у затвору.

Ко може да буде дискриминисан?

Дискриминисан може да буде свако.

Дискриминисана може да буде **једна особа** (било која)

Дискриминација на основу сексуалне оријентације
У једној средњој школи, ученици друге године су вређали, психички и физички злостављали једног ученика који је дошао да ванредно полаже испит у школи, јер је на јакни имао беџ дугиних боја, због чега су они закључили да је геј.

Дискриминисана може да буде и **група људи** које повезује исто лично својство (било која)

Дискриминација на основу инвалидитета
Тоалети у једној основној школи нису прилагођени за особе са инвалидитетом, иако у школи има деце која користе инвалидска колица.

Дискриминисано може да буде и **правно лице** (нпр. школа, факултет, фирма и сл.) на основу неких својстава која се тичу правног лица (место регистрација, седиште фирме), личних својстава чланова правног лица (национална припадност, држављанство и др.), циљева које правно лице настоји да оствари и сл.

На конференцију о јавном здрављу нису позване само организације које се баве заштитом особа које живе са ХИВ-ом/АИДС-ом, због предрасуда које су везане за ову болест.

Равноправност

Равноправност је кад су и девојчице и мушкарци
једнаки.

Дискриминација је кад неки
човек узурпира право другог
човеку.

Равноправност је кад сви
имамо једнака права.

Дискриминација значи на пример
Кад има девојчица да игра
моршарку, а они не.

Равноправност значи кад су сви јед
наки.



Равноправност је када су сви једнаки

Дискриминација: Нико не може да ти скрати
право.

Равноправност: Ако ти девојчица нико не може
да ти забрани да игра фудбал

Равноправност

Равноправност је када су сви
једнаки шампије када мушкарци
и жене могу да раде шта им
хитне послове.

Дискриминација је када неком човеку ускрати
право.

Равноправност је кад сви имају једнака права.

A large, stylized graphic of the Cyrillic letters 'Н' and 'А' in white. The letters are thick and have a slight shadow effect, giving them a three-dimensional appearance. They are set against a background of various shades of blue, with some geometric shapes and gradients.

ДИСКРИМИНАЦИЈА ЈЕ ЗАБРАЊЕНА
И НИКО НЕ СМЕ ДА ТЕ ДИСКРИМИНИШЕ!

ДИСКРИМИНАЦИЈА ЈЕ ЗАБРАЊЕНА
И НИКОГА НЕ СМЕШ ДА ДИСКРИМИНИШЕШ!

Када кажемо да је дискриминацији изложена група лица то значи да њих повезује исто лично својство.

Изјавом „женама је место у кући“ и „оне не треба да се баве политиком и бизнисом“ дискриминисане су све жене у друштву. Оваквим изјавама подстичу се предрасуде да су жене мање способне и да немају довољно знања и способности да се баве неким другим пословима изузев кућним пословима.

Када се у школи кабинет за физику и хемију налази на другом спрату, а приступ је могућ само степеништем јер не постоји лифт, тада је онемогућен приступ ђацима са инвалидитетом који се не могу пењати степеништем.

ДИСКРИМИНАЦИЈА МОЖЕ ДА СЕ ДЕСИ СВДА

у свим областима друштвеног живота нпр. у школи, на неком шалтеру док плаћаш рачуне или шаљеш пошту, док купујеш аутобуску карту, код лекара, на улици – свуда се може догодити.

ОНАЈ КО ТРАЖИ ЗАШТИТУ ОД ДИСКРИМИНАЦИЈЕ НЕ МОЖЕ БИТИ СТАВЉЕН У ЛОШИЈИ ПОЛОЖАЈ ЈЕР ТО ЈЕ ЗАКОНОМ ЗАБРАЊЕНО

ВАЖНО ЈЕ ДА ЗНАШ ДА ЈЕ ЗАБРАЊЕНО

и исписивање графита и порука на фасадама зграда,

И то поруке као што су „Цигани, марш из Србије“, „Убиј Шиптара“, „Убиј педера“, „Чекамо вас педери после параде“ и сличне поруке.

и да се према некоме или некој групи, због неког њиховог личног својства, поступа на увредљив и понижавајући начин који вређа њихово достојанство.

У току фудбалске утакмице судија је досудио пенал за један тим, а пенал изводи играч који је дошао из Африке. Навијачи противничког тима узвикују: „Уа, мајмуне!“, „Уа црнац!“, и имитирају звуке које праве мајмуни.

ПОДНОШЕЊЕ ПРИТУЖБЕ

Ако сматраш да си дискриминисан можеш да поднесеш притужбу Поверенику за заштиту равноправности, и то треба да урадиш у писаној форми.

Образац можеш да преузмеш са нашег сајта **www.ravnopravnost.gov.rs** Није обавезно да попуниш образац, али ће ти бити лакше јер ћеш знати шта све треба да напишеш.

У притужби треба да напишеш:

- 1) ко је жртва дискриминације, тј. ко је дискриминисан - ту нам напиши своје податке, адресу, телефон/мејл...
- 2) ко је извршио дискриминацију – напиши ко те је дискриминисао, како се зове та особа, где ради или где живи, као и остале информације које знаш
- 3) доказ о претрпљеној дискриминацији, ако имаш доказ – то може да буде неки сведок, нека одлука и слично

ЈАКО ЈЕ ВАЖНО ДА ПРИТУЖБУ ПОТПИШЕШ.

Немој да бринеш о томе да ли си све добро попунио у притужби јер у случају да ниси, запослени у стручној служби Повереника за заштиту равноправности ће ти писати или ће те назвати и тражиће од тебе да исправиш или допуниш притужбу. Притужбу можеш поднети: поштом, телефаксом, електронском поштом али у том случају мораш да је пре тога скенираш због потписа (мора да буде потписана), као и усмено, у пријемној канцеларији Повереника за заштиту равноправности.



НЕМОЈ ДА ТОЛЕРИШЕШ ДИСКРИМИНАЦИЈУ ДИСКРИМИНАЦИЈА ЈЕ ЗАБРАЊЕНА ТРАЖИ ЗАШТИТУ И РЕАГУЈ

Наши контакти

Адреса: Булевар краља Александра 84, 11000 Београд

Телефон и факс:

+381 11 243 80 20

+381 11 243 64 64

+381 11 243 81 84

Регионална канцеларија у Новом Пазару
Косанчићева бб, 36300 Нови Пазар

www.ravnopravnost.gov.rs

poverenik@ravnopravnost.gov.rs



ПОВЕРЕНИК ЗА
ЗАШТИТУ
РАВНОПРАВНОСТИ

Алергија на млеко

Везовић 2014.

ЂОРЂЕ ЈЕ ОД
РОЂЕЊА
АЛЕРГИЧАН
НА МЛЕКО,
МЛЕЧНЕ
ПРОИЗ-
ВОДЕ И
ЈАЈА. ЗА
ЊЕГА КОЛАЧ
ИЛИ, ЧАК,
ЈЕДАН ОБИЧАН
СЕНДВИЧ МОЖЕ
ДА БУДЕ ВЕОМА
ОПАСАН.



... А САДА, ПОСЕБНА ПОСПАСТИЦА ЗА
МОГ ДЕЧАКА: ОМИЉЕН БАКИН
ДОМАЋИ ЏЕМ !

ФУТ!
МРЗИМ ЏЕМ!
ЈЕО САМ ГА У ВРТИЋУ
ЈУЧЕ И ПРЕКЛУЧЕ,
СВАКИ ДАН! СМУЧИЛИ
СУ МИ СЕ И ЏЕМ И МЕД
И РИБА ИЗ КОНЗЕРВЕ!

КАДА СЕ МАМА ВРАТИЛА СА ПОСЛА...



МИСЛИМ ДА
ЂОРЂУ У ВРТИЋУ
ПОНОВО
СЕРВИРАЈУ ЈЕДНУ
ИСТУ ХРАНУ ЗА СВЕ
ОБРОКЕ, СВАКОГ
ДАНА. ИАКО СМО
ИХ ТОЛИКО ПУТА
МОЛИЛИ ДА МУ
ОБЕЗБЕДЕ
ПОСЕБНУ
ИХРАНУ...



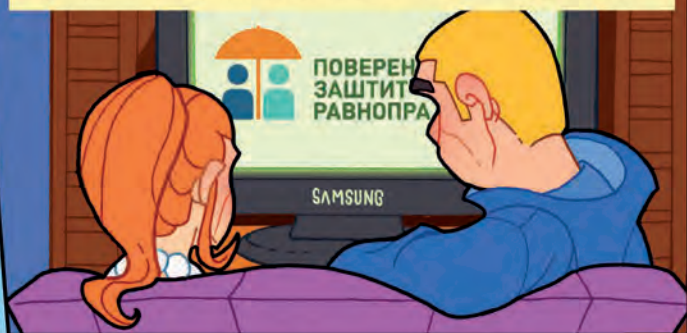
ЈА ВИШЕ НЕ
МОГУ ДА ТОЛИКО
ЧЕСТО ИЗЛАЗИМ
СА ПОСЛА И
НОСИМ МУ
ПОСЕБАН РУЧАК,
А АКО МУ
СТРЕМИМ ДА
ПОНЕСЕ УЛУТРУ -
ПОКВАРИ СЕ!

НА КРАЈУ, МИ
ПЛАЋАМО ПУЊУ
ЏЕНУ ЗА ВРТИЋ - И
ЗА ХРАНУ.
МОРАЈУ ПОНОВО
ДА ПОПРИЧАМ СА
ЊИМА ...

МЕЂУТИМ, КАДА ЈЕ ТАТА ОТИШАО НА РАЗГОВОР СА ДЕЖУРНИМ ВАСПИТАЧЕМ, РЕЧЕНО МУ ЈЕ ДА КУВАР ВРТИЋА НЕМА МОГУЋНОСТИ ДА ЗА ЂОРЂА ОБЕЗБЕДИ ПОСЕБНУ ИСХРАНУ.



ЂОРЂЕВИ РОДИТЕЉИ СУ БИЛИ УБЕЂЕНИ ДА РЕШЕЊЕ ПОСТОЈИ, АЛИ ДУГО НИСУ ЗНАЛИ КОМЕ ДА СЕ ПОЖАЛЕ НА ЛОШ СИСТЕМ ИСХРАНЕ - СВЕ ДОК ЈЕДНОГ ДАНА НИСУ ЧУЛИ ЗА ПОВЕРЕНИЦУ ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ!



СВУДА СМО ИШЛИ - У СЕКРЕТАРИЈАТ, У МИНИСТАРСТВО... НИКО НАМ НИЈЕ ПОМОГАО, СВУДА ГОВОРЕ КАКО ЈЕЛОВНИК НЕ МОЖЕ ДА СЕ МЕЊА, А ЈА ЗНАМ ДА У ВРТИЋИМА У ДРУГИМ ГРАДОВИМА НИЈЕ ТАКО! ВИ СТЕ НАМ ПОСПЕДЊА НАДА!

ДОШЛИ СТЕ НА ПРАВО МЕСТО.



ПОВЕРЕНИЦА ЈЕ ЂОРЂЕВИМ РОДИТЕЉИМА ПРОЧИТАЛА ОДРЕДБЕ ЗАКОНА О ЗАБРАНИ ДИСКРИМИНАЦИЈЕ И ПОТВРДИЛА КАКО ОНИ ЈЕСУ У ПРАВУ...



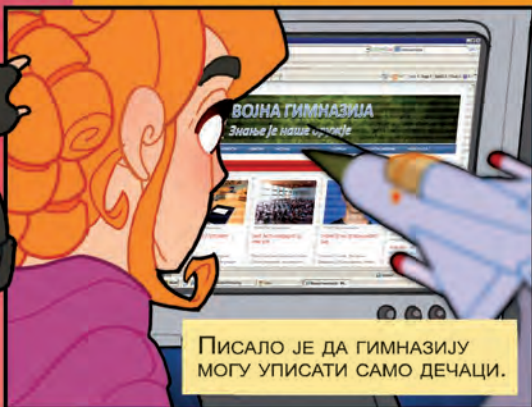
... ТЕ ПРЕПОРУЧИЛА ВРТИЋУ ДА ПОД ХИТНО ПРЕДУЗМЕ СВЕ МЕРЕ КАКО БИ - НЕ САМО ЂОРЂУ, ВЕЋ И СВОЈ ОСТАЛОЈ ДЕЦИ - ОБЕЗБЕДИО ИСХРАНУ У СКЛАДУ СА ЊИХОВИМ ЗДРАВСТВЕНИМ СТАЊЕМ.

ДА САМ МУШКО...

ЈОШ КАО МАЛА ДЕВОЈЧИЦА ЈОВАНА СЕ РАДОВАЛА КАДА БИ НА ТЕЛЕВИЗИЈИ ПРИКАЗИВАЛИ НЕКИ ДОКУМЕНТАРАЦ О ВОЈСЦИ ИЛИ РАТНИ ФИЛМ, А ПОСЕБНО КАДА ЈЕ ТОКОМ РАСПУСТА МОГЛА ДА ПРОВОДИ САТЕ СЛУШАЈУЋИ ДЕДИНЕ ДОЖИВЉАЈЕ ИЗ АРМИЈЕ...



ЈЕДНОГ ДАНА, МЕЂУТИМ, КАДА ЈЕ ПОСЕТИЛА ВЕБ-САЈТ ВОЈНЕ ГИМНАЗИЈЕ НА ЕКРАНУ ЈУ ЈЕ ДОЧЕКАЛО НЕПРИЈАТНО ИЗЕНАЂЕЊЕ!




ПИСАЛО ЈЕ ДА ГИМНАЗИЈУ МОГУ УПИСАТИ САМО ДЕЧАЦИ.

ЈОВАНА ЈЕ БИЛА ТОЛИКО РАЗОЧАРАНА И ЉУТА ДА ЈЕ ОДЛУЧИЛА ДА СЕ ПОЖАЛИ ПОВЕРЕНИЦИ ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ.



... И СВАКИ ПУТ КАДА БИ ЈЕ РОЂАЦИ И ПРИЈАТЕЉИ ПИТАЛИ КОЈУ ЋЕ СРЕДЊУ ШКОЛУ УПИСАТИ, ЈОВАНА ЈЕ УВЕК ГОВОРИЛА КАКО ЋЕ ТО БИТИ ВОЈНА ГИМНАЗИЈА!

Bogović 2011



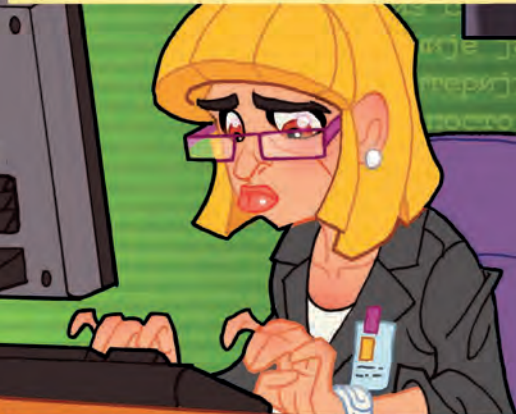
ТО НИЈЕ ФЕР!
ЈА САМ БОЉА
ОД СВИХ
ДЕЧАКА У
РАЗРЕДУ И У
ФИЗИЧКОМ И У
МАТЕМАТИЦИ!
ЗНАМ ДА БИХ
БИЛА СУПЕР
КАДЕТКИЊА!

Повереница је била сигурна да је у Јованином случају дошло до дискриминације.

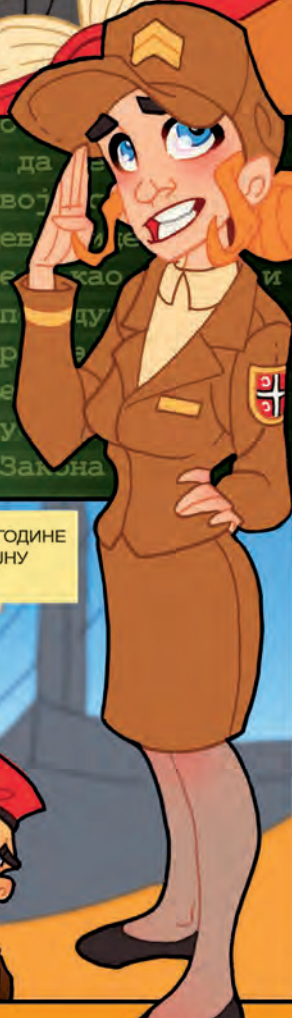
Одлучила је да што пре напише писмо Министарству одбране како би им добронамерно скренула пажњу на ове законе и пропуст који су учинили при писању конкурса.




Тако сам и мислила!
Конкурс није у складу са
конвенцијама које
Република Србија поштује!
Ево, и у Уставу лепо пише:
Јована има потпуно
једнака права као и сви -
били они дечаци или
девољчице! А у Јованино
одрбану стају и: Закон о
забрани дискриминације,
Закон о равноправности
полова, Конвенција о
правима детета...



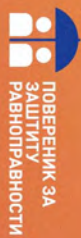
Пошто се
Повереница за
заштиту равно-
правности јако
добро разуме у
питања дискри-
минације,
Министарство
одбране је пос-
лушало њену
препоручу ...



... А наредне школске године
Јована је уписала Војну
гимназију!



ЗАКОН ЈЕ ЗАКОН.
МОРАЋЕМО ДА
УСКЛАДИМО
КОНКУРС!



САЗНАЈ ШТА ЈЕ ДИСКРИМИНАЦИЈА
И КАКО СЕ МОЖЕШ ЗАШТИТИ ОД ДИСКРИМИНАЦИЈЕ

